



POLITICA INTEGRATA

L'Alta Direzione del Centro Servizi Derna, i cui processi sono movimentazione merci, svuotamento e riempimento container, carico e scarico bilici, deposito merci, trasporto merci conto proprio e conto terzi, convinta della scelta e della validità di instaurare un sistema di gestione integrato, Sicurezza, qualità e ambiente, si impegna a dotare la Società di risorse umane, strumentali ed economiche necessari per il mantenimento del sistema di gestione della sicurezza certificato secondo la OHSAS 18001, lo sviluppo, integrazione, certificazione delle norme ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 e l'implementazione del modello organizzazione, gestione e controllo secondo il D.Lgs.231/01.

Centro Servizi Derna rende noto e diffonde questo documento a tutti i soggetti dell'azienda e alle parti interessate e si impegna affinché:

1. siano integrati e a certificati i sistemi ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 con il Sistema di Gestione della Sicurezza OHSAS 18001 già certificato;
2. sia transitato il sistema di gestione della Sicurezza OHSAS 18001 alla nuova edizione ISO 45001:2018;
3. sia garantito un comportamento etico dell'Azienda verso tutti i suoi interlocutori, attraverso l'adozione di un Codice Etico e di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001);
4. sia garantita la qualità dei servizi erogati e la soddisfazione delle esigenze implicite ed esplicite del Cliente esterno ed interno, da conseguire attraverso il miglioramento continuo di tutti i processi aziendali;
5. siano considerati come essenziali, fin dalla fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti, il contesto, i fattori interni ed esterni, i rischi per la sicurezza, l'ambiente e qualità;
6. siano accresciute le competenze professionali per svolgere i loro compiti in sicurezza, per assumere le loro responsabilità in tema di SSL, qualità, ambiente e per essere sempre competitivi sul mercato;
7. tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, progettisti, impiantisti, servizi acquisiti, manutenzione, lavoratori, ecc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati affinché:
 - la progettazione dei luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, l'ambiente, le risorse naturali ed energetiche, i beni aziendali, le parti interessate e la comunità in cui l'azienda opera;
 - l'informazione sui rischi aziendali, gli aspetti ambientali sia diffusa a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione; la formazione dei lavoratori sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
 - si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
 - siano promosse la cooperazione fra varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
 - sia garantito il rispetto dei requisiti delle norme, della normativa, dei clienti ed altri obblighi di conformità, siano formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
 - sia garantito il costante monitoraggio e miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Integrato al fine di accrescere le proprie prestazioni in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza e Salute;
 - siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di proteggere l'ambiente, prevenire l'inquinamento oltre che prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
 - siano indirizzate a tale scopo la conduzione e la manutenzione, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, macchine e impianti e le modalità di gestione dei rifiuti prodotti e dei prodotti chimici impiegati.

L'Alta Direzione aziendale assicura che la Politica sia periodicamente riesaminata, mantenuta attiva e sia divulgata al suo interno e alle parti interessate. Si impegna mettere a disposizione le risorse umane, le competenze specialistiche e tecnologiche nonché le risorse finanziarie indispensabili per attuare e controllare il Sistema di Gestione Integrato e a promuovere la responsabilità e la sensibilità di tutte le persone impegnate ad ogni livello nelle attività aziendali, attraverso idonei programmi di informazione e formazione.

Il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato si accerta che l'applicazione del Sistema di Gestione venga recepito e seguito da tutte le persone che lavorano nell'organizzazione o per conto di essa. Il personale ad ogni livello coinvolto deve assicurare che il Sistema di Gestione venga applicato efficacemente nell'ambito delle proprie responsabilità.

Opportuni indicatori di performance sono stati individuati e vengono misurati

Genova, 09/07/2018

L'Alta direzione