



POLITICA INTEGRATA

L'Alta Direzione del Centro Servizi Derna, i cui processi sono movimentazione merci, svuotamento e riempimento container, carico e scarico bilici, deposito merci, trasporto merci conto proprio e conto terzi, convinta della scelta e della validità di instaurare un sistema di gestione integrato, Qualità, Ambiente e Sicurezza, si impegna a dotare la Società di risorse umane, strumentali ed economiche necessari per il mantenimento ed il continuo miglioramento nel tempo del sistema di gestione integrato, Certificato secondo le norme ISO 9001, ISO 14001 ed ISO 45001, e per l'implementazione di un modello organizzazione, gestione e controllo secondo il D.Lgs.231/01.

Centro Servizi Derna rende noto e diffonde questo documento a tutti i soggetti dell'azienda e alle parti interessate e si impegna affinché:

1. siano mantenute le Certificazioni del Sistema Integrato (ISO 9001 - 14001- 45001) ed estesa la Certificazione del Sistema ad ogni nuovo sito operativo;
2. sia garantito un comportamento etico dell'Azienda verso tutti i suoi interlocutori, attraverso l'adozione di un Codice Etico e di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001);
3. sia garantita la qualità dei servizi erogati e la soddisfazione delle esigenze implicite ed esplicite del Cliente esterno ed interno, da conseguire attraverso il miglioramento continuo di tutti i processi aziendali;
4. Siano considerati come essenziali, fin dalla fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti, il contesto, i fattori interni ed esterni, i rischi correlati oltre ai rischi per la sicurezza e salute dei lavoratori e gli impatti ambientali correlati alle proprie attività, prodotti e servizi;
5. siano accresciute con continuità le competenze professionali per svolgere i loro compiti in sicurezza, per assumere le loro responsabilità in tema di SSL, qualità, ambiente e per essere sempre competitivi sul mercato;
6. tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, progettisti, impiantisti, servizi acquisiti, manutenzione, lavoratori, ecc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati affinché:
 - la progettazione dei luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, l'ambiente, le risorse naturali ed energetiche, i beni aziendali, le parti interessate e la comunità in cui l'azienda opera;
 - l'informazione sui rischi aziendali, gli aspetti ambientali sia diffusa a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione; la formazione dei lavoratori sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
 - si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative, anche a fronte di configurazioni emergenziali;
 - siano promosse la cooperazione fra varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
 - sia garantito il rispetto dei requisiti delle norme, della normativa, dei clienti ed altri obblighi di conformità, siano formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
 - siano sviluppati ed offerti servizi competitivi, siano diversificate le attività, misurati e monitorati costantemente il grado di soddisfazione dei clienti e le nuove richieste del mercato;
 - sia garantito il costante monitoraggio e miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Integrato al fine di accrescere le proprie prestazioni di Qualità, Ambiente e Sicurezza;
 - siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di proteggere l'ambiente, prevenire l'inquinamento, ottimizzare l'uso di risorse oltre che prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
 - siano indirizzate a tale scopo la conduzione e la manutenzione, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, la manutenzione e ammodernamento tecnologico di macchine e impianti e le modalità di gestione dei rifiuti prodotti e dei prodotti chimici impiegati.

L'Alta Direzione aziendale assicura che la Politica sia periodicamente riesaminata, mantenuta attiva e sia divulgata al suo interno e resa disponibile alle parti interessate. Si impegna mettere a disposizione le risorse umane, le competenze specialistiche e tecnologiche nonché le risorse finanziarie indispensabili per attuare e controllare il Sistema di Gestione Integrato e a promuovere la responsabilità e la sensibilità di tutte le persone impegnate ad ogni livello nelle attività aziendali, attraverso idonei programmi di informazione e formazione.

Il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato si accerta che l'applicazione del Sistema di Gestione venga recepito e seguito da tutte le persone che lavorano nell'organizzazione o per conto di essa. Il personale ad ogni livello coinvolto deve assicurare che il Sistema di Gestione venga applicato efficacemente nell'ambito delle proprie responsabilità. Opportuni indicatori di performance sono stati individuare e vengono misurati

Genova, 04/06/2021

L'Alta direzione